



Entschädigungsreglement Genossenschaft TO Frauenfeld

Das vorliegende Reglement wurde an der GV der TO Frauenfeld vom 02. Juni 2023 bestätigt.

1. Allgemeines

Für die TO Frauenfeld sind verschiedene Personen in unterschiedlichsten Funktionen tätig. Die Personen stammen grundsätzlich aus den Mitgliedern der Genossenschaft oder der Geschäftsstelle.

Die TO Frauenfeld stellt kein eigenes Personal an. Arbeiten und Aufwände, welche die verschiedenen Personen zu Gunsten der Organisation leisten, sind gemäss dem vorliegenden Reglement zu entschädigen. Für die Abrechnung der Sozialleistungen und Versicherungen ist jede Person selbst verantwortlich.

Entschädigungen werden nur ausgerichtet, wenn dafür ein Beleg vorgewiesen werden kann (Arbeits- und Spesenrapport).

2. Personen / Personengruppen

- Präsident
- Vorstandsmitglieder
- Geschäftsführer
- Mitarbeitende Geschäftsstelle
- Rayonleiter/innen
- Transporteure (Kerngebiet mit Traktoren ohne LKW ZHU, Bächtrans und Süddeutschland)

3. Entschädigung

a. Allgemeine Grundsätze

- Die Leistungen von Präsidenten und Vorstandsmitgliedern werden mit pauschalen Ansätzen je Sitzung (halber Tag oder ganzer Tag bzw. Abend) abgegolten. In diesen Pauschalen sind die Vor- und Nachbearbeitungen (Einladungen, Botschaft, Protokoll, Spesen etc.) enthalten.
- Die Leistungen von Geschäftsführer und Mitarbeitenden der Administration, Rayonleiter usw. werden mit Pauschalen je to Rüben abgegolten. Diese sind aber trotzdem verpflichtet, einen Stundenrapport zu führen zu den ausgeführten Arbeiten. Die Geschäftsstelle der TO stellt dafür ein digitales Zeiterfassungssystem zur Verfügung.

b. Entschädigungsansätze

- Vorstand:
 - Vergütung Sitzungen
 - 1 Tag: CHF 200.00
 - ½ Tag: CHF 100.00
 - Abend: CHF 100.00
- Aktuar und Präsident:
 - Erhalten das doppelte Sitzungsgeld
- Präsident:
 - Für Sonder- und Zusatzaufwände wird dem Präsidenten eine Pauschale von CHF 1'000.- pro Jahr ausbezahlt
- Sonderaufwände Vorstand:
 - werden mit CHF 35.00 je Stunde entschädigt. Diese müssen separat rapportiert und freigegeben werden.



- Autospesen bzw. weitere Spesen:
 - o Werden nach effektivem Aufwand vergütet
 - o Autospesen werden mit CHF 0.65 / km vergütet
 - o Bahnspesen, sofern nicht über andere Entschädigungen bereits gedeckt, wird das volle 2. Klasse Billett nach Vorliegen des Beleges entschädigt
- Revisoren:
 - o Pauschal CHF 100.00 pro Person und Jahr
- Geschäftsstelle:
 - o wird mit CHF 0.20 je to gelieferte Rüben entschädigt
- Rayonleiter:
 - o werden grundsätzlich mit CHF 0.20 je to gelieferte Rüben entschädigt, hängt mit dem Leistungsumfang und Abgrenzung der Aufgaben mit Geschäftsstelle zusammen
 - o Die Rayonleiter erfassen Ihre Aufwände mittels Zeiterfassungstool MR Control, damit effektiven Aufwände ersichtlich werden.
- Sonderaufwandsentschädigung
 - o Werden im Vorstand besprochen und können sofern gerechtfertigt freigegeben werden.
- Entschädigung Verlademausbetreiber
 - o Die Verlademausbetreiber werden mit einem Tarif von CHF 2.20 pro to schmutziger Rüben entschädigt.
 - o Diesel Zu- und Abschläge gemäss Tabelle

Dieselpreis	Zuschlag / Abzug pro t
Bis CHF 2.25 / Liter	+ CHF 0.10
Bis CHF 2.15 / Liter	+ CHF 0.08
Bis CHF 2.05 / Liter	+ CHF 0.06
Bis CHF 1.95 / Liter	+ CHF 0.04
Bis CHF 1.85 / Liter	+ CHF 0.02
CHF 1.66 bis 1.75 / Liter	Basistarif
Bis CHF 1.65 / Liter	- CHF 0.02
Bis CHF 1.55 / Liter	- CHF 0.04

- Transportentschädigung Zuckerrüben-transport: Übernahme genossenschaftlicher Transport
 - o Distanz: effektive Transportdistanz Feld-Verladezentrum resp. Feld-Fabrik
 - o Tarif: pro t Rüben netto (inkl. Fremdbesatz), Die Transporte ins Werk werden bis 41'200 Kg Brutto (inkl. Fremdbesatz) bezahlt, exkl. MwSt.
 - o Dieselpreis gemäss ASTAG Tabelle (Durchschnitt der Monate September bis Dezember), exkl. MwSt.
 - o Link Astag: <https://www.astag.ch/wissen/betriebswirtschaft/dieselpreise/>
 - o Grundlage für die Abrechnung bilden die Daten aus dem Logistikportal der SZU
 - o Die Transportentschädigung wird 1:1 den Transporteuren ausbezahlt.
 - o Die Transportentschädigung 2021 wurde von der Schweizer Zucker AG bestätigt und bleibt somit unverändert.



Distanz	Tarif	Distanz	Tarif
1 km	2.69 Fr./t	26 km	8.81 Fr./t
2 km	2.96 Fr./t	27 km	9.05 Fr./t
3 km	3.23 Fr./t	28 km	9.29 Fr./t
4 km	3.50 Fr./t	29 km	9.53 Fr./t
5 km	3.77 Fr./t	30 km	9.77 Fr./t
6 km	4.01 Fr./t	31 km	10.01 Fr./t
7 km	4.25 Fr./t	32 km	10.25 Fr./t
8 km	4.49 Fr./t	33 km	10.49 Fr./t
9 km	4.73 Fr./t	34 km	10.73 Fr./t
10 km	4.97 Fr./t	35 km	10.97 Fr./t
11 km	5.21 Fr./t	36 km	11.21 Fr./t
12 km	5.45 Fr./t	37 km	11.45 Fr./t
13 km	5.69 Fr./t	38 km	11.69 Fr./t
14 km	5.93 Fr./t	39 km	11.93 Fr./t
15 km	6.17 Fr./t	40 km	12.17 Fr./t
16 km	6.41 Fr./t	41 km	12.41 Fr./t
17 km	6.65 Fr./t	42 km	12.65 Fr./t
18 km	6.89 Fr./t	43 km	12.89 Fr./t
19 km	7.13 Fr./t	44 km	13.13 Fr./t
20 km	7.37 Fr./t	45 km	13.37 Fr./t
21 km	7.61 Fr./t	46 km	13.61 Fr./t
22 km	7.85 Fr./t	47 km	13.85 Fr./t
23 km	8.09 Fr./t	48 km	14.09 Fr./t
24 km	8.33 Fr./t	49 km	14.33 Fr./t
25 km	8.57 Fr./t	50 km	14.57 Fr./t

Das Entschädigungsreglement ist jährlich zu überprüfen und durch den Verwaltungsrat der TO Frauenfeld zu genehmigen.

Frauenfeld, 04. April 2023

Der Geschäftsführer

Fabian Brühwiler

Der Präsident

Kurt Müller